

<p style="text-align: center;">Remuneration framework for Supervisor of Methodologist (hereinafter - Supervisor)</p>	<p style="text-align: center;">Схема вознаграждения Супервайзера методистов вводных уроков (далее – «Супервайзер»)</p>
<p>Approved: 28.02.2024 Comes into force from: 01.03.2024 Valid till: 31.03.2024</p>	<p>Утверждено: 28.02.2024 Вступает в действие с: 01.03.2024 Действует до: 31.03.2024</p>
<p style="text-align: center;">1. Terms and definitions</p>	<p style="text-align: center;">1. Терминология</p>
<p>Fixed remuneration - a part of the income received monthly in a fixed amount.</p> <p>Soft remuneration - a variable part of income, received as a percentage of Cash In and Cash In+, which is divided by the average number of administrative violations per one Methodologist in the group, if this number exceeds 1.</p> <p>If represented in a formula, then</p> $\text{Бонус} = \frac{\text{Cash In} + \text{Cash In+}}{\text{(average number of administrative violations per one Spec)}} \times y\%$ <p>The sizes of y% are listed in the table below.</p> <p>Soft remuneration for contests - a variable part of income, received for achieving target results of contests.</p> <p>Slot - a scheduled time interval for conducting an introductory lesson by a methodologist with a potential client.</p> <p>Slot with a student - a slot for an introductory lesson in the Methodologist's schedule, which the student entered.</p> <p>Introductory lesson - a free trial lesson for the potential client, conducted by the Methodologist on an interactive online platform for conducting remote lessons.</p> <p>Cash-in - all revenue from the sale of any products, taking into account bank installment plans, but without considering the 1st payment and the installment body if it is a Skyeng installment plan.</p> <p>Depending on the number of stages the service has gone through before payment within 7 days, the cash-in will be distributed among the sales chain managers. For example, if there were targeted actions of 2 specialists and a methodologist in the 7-day window</p>	<p>Твердое вознаграждение – фиксированная часть дохода, получаемая ежемесячно в фиксированном размере за календарный месяц.</p> <p>Мягкое вознаграждение – переменная часть дохода, получаемая в виде процента от Cash In и Cash In+, которая делится на среднее количество административных нарушений на одного Методиста в группе, если это число превышает 1</p> <p>Если отобразить в формуле, то</p> $\text{Бонус} = \frac{(\text{Cash In} + \text{Cash In+}) \times y\%}{\text{(среднее количество админ нарушений на одного)}}$ <p>Размеры y% вынесены в таблицу ниже</p> <p>Мягкое вознаграждение за конкурсы – переменная часть дохода, получаемая за достижение целевых результатов конкурсов.</p> <p>Слот - запланированный временной интервал для проведения ознакомительного занятия методистом вводного урока с потенциальным клиентом.</p> <p>Слот с учеником - слот под вводный урок в расписании Методиста, в который зашел ученик.</p> <p>Вводный урок - это бесплатное для потенциального клиента ознакомительное занятие, которое проводит Методист на интерактивной онлайн платформе для проведения дистанционных занятий.</p> <p>Cash-in - вся выручка от продажи любых продуктов, с учетом банковской рассрочки, но без учета 1 платежа и тела рассрочки, если это рассрочка Skyeng.</p> <p>В зависимости от того, какое количество этапов преодолела услуга перед оплатой в течении 7 дней, на такое количество и распределится cash-in между менеджерами цепочки продаж. Например, если в окне 7 дней перед оплатой были целевые действия 2 специалистов и методиста, в таком</p>

before payment, the cash-in will be divided among the three participants. The distribution share for the methodologist is given in the table below.

Cash-in+ - revenue with installment body from Skyeng installment, multiplied by a yield percentage equal to 80%

Technical cancellation - any cancellation of an introductory lesson after the Methodologist has connected to the platform with a potential client.

The Supervisor's remuneration may consist of:

1. fixed remuneration;
2. soft remuneration;
3. soft remuneration for contests.

случае cash-in разделится на троих участников. Доля распределения на методиста приведена в таблице ниже

Cash-in+ - выручка с телом рассрочки по рассрочке от Skyeng, умноженная на процент доходимости равный 80%

Техническая отмена - любая отмена вводного урока после подключения Методиста на платформу к потенциальному клиенту.

Доход Супервайзера формируется из:

1. твердого вознаграждения;
2. мягкого вознаграждения;
3. мягкого вознаграждения за конкурсы.

2. Fixed remuneration

2. Твердое вознаграждение

The fixed remuneration of a Supervisor is 45 000 rubles.

Твердое вознаграждение Супервайзера составляет 45 000 рублей.

3. Soft remuneration

3. Мягкое вознаграждение

Metric s	Metrics explanati on	Measure												
y%	Percentage of Cash In and Cash In+	<p>Depending on the grade:</p> <p><i>For Supervisor Adults/Multik/Kids Eng:</i> Mid 0,30% Sin 0,35%</p> <p><i>For Supervisor KK:</i> Mid 0,20% Sin 0,25%</p> <p>Example of calculation using the formula (overfulfillment by N (scale)+overfulfillment by Cash In and Cash In+(scale)+ 1) * coefficient of grade (0.3 (0.2 for KK) /0.35 (0.25 for KK)</p> <p>Payment scale</p> <table border="1"> <tr> <td>N 0%-100%</td> <td>0,00%</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>N 100%-110%</td> <td>100,00%</td> <td>0,02</td> </tr> <tr> <td>N 110%-120%</td> <td>110,00%</td> <td>0,06</td> </tr> <tr> <td>N 120%-130%</td> <td>120,00%</td> <td>0,1</td> </tr> </table>	N 0%-100%	0,00%	0	N 100%-110%	100,00%	0,02	N 110%-120%	110,00%	0,06	N 120%-130%	120,00%	0,1
N 0%-100%	0,00%	0												
N 100%-110%	100,00%	0,02												
N 110%-120%	110,00%	0,06												
N 120%-130%	120,00%	0,1												

Метрика	Пояснение метрики	Значение						
y%	Процент, который начисляется от привлеченного Cash In и Cash In+	<p>В зависимости от грейда: <i>Для Супервайзера Adults/ Multik/ Kids Eng:</i> Mid 0,30% Sin 0,35%</p> <p><i>Для Супервайзера KK:</i> Mid 0,20% Sin 0,25%</p> <p>При перевыполнении ежемесячных таргетов - есть дополнительные % по выплатам: Пример расчёта по формуле (перевыполнение по N (шкала)+перевыполнение по Cash In и Cash in+ (шкала)+ 1) * на коэф. по грейду (0.3 (0.2 для KK) /0.35 (0.25 для KK)</p> <p>Шкала по оплатам</p> <table border="1"> <tr> <td>N 0%-100%</td> <td>0,00%</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>N 100%-110%</td> <td>100,00%</td> <td>0,02</td> </tr> </table>	N 0%-100%	0,00%	0	N 100%-110%	100,00%	0,02
N 0%-100%	0,00%	0						
N 100%-110%	100,00%	0,02						

		<p>N 130%-140% 130,00% 0,14 N 140%-150% 140,00% 0,18 N 150%-160% 150,00% 0,22 N 160%-170% 160,00% 0,26 N 170%-180% 170,00% 0,3 N 180%-190% 180,00% 0,34 N 190%-200% 190,00% 0,38 N от 200% 200,00% 0,42</p> <p>Шкала по Cash-in and Cash In+</p> <p>Cash-in 0%-100% 0,00% 0 Cash-in 100%-110% 100,00% 0,03 Cash-in 110%-120% 110,00% 0,09 Cash-in 120%-130% 120,00% 0,15 Cash-in 130%-140% 130,00% 0,21 Cash-in 140%-150% 140,00% 0,27 Cash-in 150%-160% 150,00% 0,33 Cash-in 160%-170% 160,00% 0,39 Cash-in 170%-180% 170,00% 0,45 Cash-in 180%-190% 180,00% 0,51 Cash-in 190%-200% 190,00% 0,57 Cash-in от 200% 200,00% 0,63</p>			<p>N 110%-120% 110,00% 0,06 N 120%-130% 120,00% 0,1 N 130%-140% 130,00% 0,14 N 140%-150% 140,00% 0,18 N 150%-160% 150,00% 0,22 N 160%-170% 160,00% 0,26 N 170%-180% 170,00% 0,3 N 180%-190% 180,00% 0,34 N 190%-200% 190,00% 0,38 N от 200% 200,00% 0,42</p> <p>Шкала по Cash-in и Cash In+</p> <p>Cash-in 0%-100% 0,00% 0 Cash-in 100%-110% 100,00% 0,03 Cash-in 110%-120% 110,00% 0,09 Cash-in 120%-130% 120,00% 0,15 Cash-in 130%-140% 130,00% 0,21 Cash-in 140%-150% 140,00% 0,27 Cash-in 150%-160% 150,00% 0,33 Cash-in 160%-170% 160,00% 0,39 Cash-in 170%-180% 170,00% 0,45 Cash-in 180%-190% 180,00% 0,51 Cash-in 190%-200% 190,00% 0,57 Cash-in от 200% 200,00% 0,63</p>
<i>Distribution share</i>	Share of payment, in which the Methodologist participated	<p>1.Cash In (TM+IL) 100% 2.Cash In (1L/WA+IL) 100% 3.Cash In (IL) 100% 4.Cash In (TM+IL+2L) 100% 5.Cash In (1L/WA+IL+2L) 100% 6.Cash In (IL+2L) 100%</p>	<i>Доля распределения</i>	Доля от оплаты, в приведении которой методист принял участие	<p>1.Cash In ОнВУ от ТМ (ТМ+ВУ): 100% 2.Cash In ОнВУ от 1Л/ВА (1Л/ВА+ВУ): 100% 3.Cash In ОнВУ от селфбукинга (ВУ): 100% 4.Cash In Он2Л после ВУ от ТМ (ТМ+ВУ+2Л): 100% 5.Cash In Он2Л после ВУ от 1Л/ВА (1Л/ВА+ВУ+2Л): 100% 6.Cash In Он2Л после ВУ от селфбукинга (ВУ+2Л): 100%</p>

4. Soft remuneration for contests	4. Мягкое вознаграждение за конкурсы
The amount of soft remuneration is determined by the conditions of each specific competition.	Величина мягкого вознаграждения определяется условиями каждого конкретного конкурса.